

\$75,000 USD 新任執行總監 領袖獎金計畫!

延長至2019年8月25

合格條件

所有新進和現有的聯營商皆可參加：

- 在獎金月內的至少一個完整佣金週裡能保持達至指定水準收入決定的執行總監身份。
- 將您的個人團隊獎金循環比上月基數至少提升兩個循環。

在您的個人發展中心中檢視「比賽與推廣方案」了解更多!

領取：

每月發放的獎金可高達US\$75,000。

規則如下

一旦您獲得參加執行總監領袖獎金計畫的資格，您的個人團隊獎金循環數必須比上月的基數增加至少兩個循環。

在這個例子中，個人在其月度淨循環基數淨週期基準上增加了7個迴圈。

週	星期結束基數	個人循環	基數	淨循環增長
1	1/6/2019	7	5	2
2	1/13/2019	6	5	1
3	1/20/2019	8	5	3
4	1/27/2019	6	5	1
個人每月淨循環增長：				7

檢視競賽規則了解詳情。

領袖獎金計畫日曆

月份	獎金計劃月			淨循環基數日期(為期4週)		
	週一開始	週日結束	當月週數	週一開始	週日結束	週一獎金支付日期
9月	2018年8月27日	2018年9月30日	5	2018年7月16日	2018年8月12日	2018年10月15日
10月	2018年10月01日	2018年10月28日	4	2018年8月20日	2018年9月16日	2018年11月12日
11月	2018年10月29日	2018年11月25日	4	2018年9月17日	2018年10月14日	2018年12月17日
12月	2018年11月26日	2018年12月30日	5	2018年10月15日	2018年11月11日	2019年1月14日
1月	2018年12月31日	2019年1月27日	4	2018年11月19日	2018年12月16日	2019年2月18日
2月	2019年1月28日	2019年2月24日	4	2018年12月17日	2019年1月13日	2019年3月18日
3月	2019年2月25日	2019年3月31日	5	2019年1月14日	2019年2月10日	2019年4月15日
4月	2019年4月1日	2019年4月28日	4	2019年2月18日	2019年3月17日	2019年5月13日
5月	2019年4月29日	2019年5月26日	4	2019年3月18日	2019年4月14日	2019年6月17日
6月	2019年5月27日	2019年6月30日	5	2019年4月15日	2019年5月12日	2019年7月15日
7月	2019年7月1日	2019年7月28日	4	2019年5月20日	2019年6月16日	2019年8月12日
8月	2019年7月29日	2019年8月25日	4	2019年6月17日	2019年7月14日	2019年9月16日

以收入決定的執行總監可以連續三個月參與執行總監領袖獎金計畫。



規則

1. 只有美國、加拿大、波多黎各、澳洲以及紐西蘭的會員可以參加執行總監獎金計畫。
2. 要想參加此獎金計畫，聯營商必須在獎金月的至少一個佣金週裡(每天)都保持以收入決定的執行總監身份。
3. 為了這次的推廣活動，只有您的兩個團隊累積從獎金量產生出的團隊獎金循環可以計算在內。不包括首席總監比賽、PIB等值獎金、零售利潤等值循環、排名晉升和領袖獎金。級別晉升或領袖獎金不包含在內。
4. 淨循環基數是您的支付團隊獎金循環的4週(支付週)滾動平均值。
5. 每週淨循環增長是每週支付循環總數和淨循環基數之間的差異。
6. 每月淨循環增長是一個月內每週的淨循環增長的總和。不論會員每週以收入決定的級別為何，該月每週淨循環的變化(不論正負)都會被計算在內。
7. 每月淨循環增長至少是2才有資格獲得付款。
8. 每月淨循環增長除以獎金月的週數，再乘以您在該月符合資格的週數，即為您的符合資格的淨循環增長(QNCG)，也稱為分潤。
9. 支付週期的佣金上限將被用在每週淨循環增長中。
10. 最高獎金基於QNCG：
 11. 我們將會使用4-4-5報告日曆。請參見前一頁的基數日期、獎金計畫週數、以及支付日期。
 12. 每個獎金計畫中分潤的價值(1個分潤 = 1個符合資格的淨循環增長)將由該獎金計畫的每月支出最高額除以獎金計畫參與者的分潤總數來決定。
例如: 在總價值為\$75,000US\$的執行總監獎金計畫中共有750個QNCG分潤，則每個分潤價值為\$100 US/\$111 CA。
 13. 對於沒有用來計算淨循環基數的4個支付週，但符合條件參與執行總監獎金計畫的會員，我們將使用現有的最大支付週數。
 14. 聯營商一旦被認證為首席總監，即使合格，他們也將不能再參與該獎金計畫。
 15. 符合參加執行總監獎金計畫的聯營商最多可以連續參加3個月。該聯營商參加的第一個月將被計為月份1。連續3個月後，該聯營商將不再有資格參加執行總監獎金計畫。
舉例說明: 保羅首次於2018年12月參加了執行總監獎金計畫。無論接下來的幾個月中他是否參與，他可以參加執行總監獎金計畫的最後一個月將是2019年2月。
 16. 如果聯營商在獎金月的每週都參加了一些獎金計畫活動，他們所得的獎金將視乎於他們參加的特定獎金計畫。
例如: 山姆在12月的1週裡參加了執行總監獎金計畫。該佣金月的其他3週，山姆參加了首席總監獎金計畫。山姆將得到的付款取決於他在執行總監領袖獎金計畫和首席總監獎金計畫中獲得的分潤數量。

QNCG最大值	
QNCG	高達
1-5	\$500 USD
6-10	\$1000 USD
11+	\$2,500 USD

Isagenix有權在沒有通知的情況下更改競賽規則。Isagenix保留審計、調整、或拒絕任何數量、報酬、認證、或其他在競賽中發出獎賞的權利，以確保維持本競賽的宗旨。

由Isagenix的自行決定認為是純粹因競賽目的而發展的聯營商和產品訂單可能不會被計算在競賽中。如果Isagenix回購任何產品，Isagenix可能扣除金額以及任何由此訂單產生的賠償。

此推廣/方案基於Isagenix的4-4-5佣金日曆。

此推廣活動是根據2019年8月25日前所獲得的佣金決定。

所有顯示金額均為美元/加元。

當地貨幣金額可能會受到Isagenix外匯政策的影響。具體的市場價格將依據外匯匯率乘數計算。如需計算您所在市場的等值，您只需將所示的美國價格乘以適用於該市場的外匯匯率乘數。每個季度，這個數值都可能根據公佈的匯率而變化，並於下一季度生效。



常見問題

參與該獎金計畫的條件為何？

1. 所有的聯營商，不論何時加入，皆可參與。
2. 該獎金計畫只對美國、加拿大、波多黎各、澳洲和紐西蘭的聯營商開放。
3. 您在一個獎金月中必須至少有一整週（每天）是以收入決定的執行總監。
4. 您必須比您前月基數多增加至少兩個支付團隊獎金循環才能符合條件。

該獎金計畫的獎金會如何支付？

1. 您的淨循環基數是您前4個星期的支付循環平均值。
2. 每週我們都會用您的支付團隊獎金循環和您的淨循環基數之間的差異來計算您的週淨循環增長。
3. 我們將您一個月內每週的淨循環增長累加起來，以確定您的每月淨循環增長。
4. 我們將您每月淨循環增長除以報告月的週數，然後乘以您在本月符合條件的週數。這將決定您在獎金計畫中可以收到的分潤數目。
5. 執行總監領袖獎金計畫中的分潤價值是通過將\$75,000US除以當月所有獎金參與者獲得的分潤總數決定。

誰能參與？

所有以決定決定的執行總監和水晶執行總監符合獲得執行總監獎金計畫的資格。

請注意：獲得以收入決定的首席總監身份的聯營商在獎金月內的一個完整周裡沒有資格參與獎金計畫。

我可以參加多久？

以收入決定的執行總監可以連續三個月參與執行總監的獎金計畫。

更多資訊

團隊獎金循環不包括下列內容：

- 首席總監競賽
- 產品介紹獎金等值循環
- 零售利潤等值循環
- 級別晉升獎金或領袖獎金計畫

